



# Passons à l'action !

Atelier

**Passons à l'action !**

# **Atelier co-développement** *Inter sectoriel*



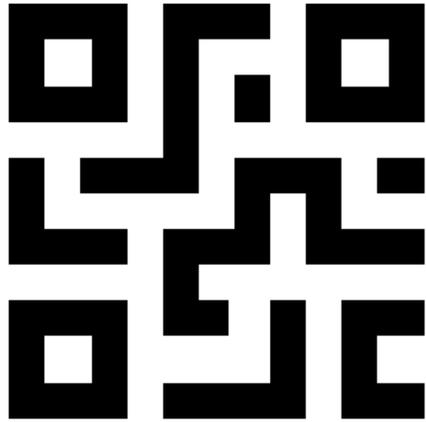
**Gabriel Vaillancourt**  
Directeur général adjoint CQRHT

## Période d'échange

Qu'est-ce qui vous a le plus inspiré au cours de la matinée?



Avez-vous des bonifications ou suggestions en lien avec les initiatives présentées? Avez-vous des suggestions d'initiatives à mettre en oeuvre?



**2 questions SLIDO**

**N'oubliez pas de scanner le code QR distribué à vos tables afin de répondre sur votre téléphone 😊**

## Travail en co-développement

**Pourquoi** : Le co-développement permet de créer une communauté d'apprentissage pour perfectionner les pratiques managériales, en s'appuyant sur des situations réelles, en profitant de la multiplicité des regards et d'une démarche structurée.

**« On se met en marche ! »**

À chaque table, une organisation démarre le processus pour élaborer un plan d'action visant à attirer et fidéliser les travailleuses saisonnières et travailleurs saisonniers.

## 1<sup>ère</sup> étape : 10 min

L'entreprise sélectionnée se présente à partir de questions préétablies :

- ❖ *En quelques mots, quels sont les services et produits de votre organisation?*
- ❖ *Combien avez-vous d'employés (total, permanent, saisonnier)?*
- ❖ *Quels sont vos principaux défis en matière d'emploi saisonnier?*
- ❖ *Quels sont vos besoins en matière d'attractivité et de fidélisation d'employés saisonniers?*

## 2<sup>ème</sup> étape : 10 min

Les autres personnes de la table posent des questions pour s'approprier le contexte et les besoins.

## 3<sup>ème</sup> étape : 20 min

Période de *Brainwalk* où tout le monde contribue en écrivant des idées

### Déroulement :

*Une personne suggère une première action*

*La personne suivante bonifie l'idée*

*La personne suivante poursuit en donnant des détails*

*Ainsi de suite pour trois tours de table*

Pas de jugement ou de faisabilité à cette étape : toutes les idées sont notées à l'aide du matériel sur la table.

Objectif : près d'une vingtaine d'idées

## 4<sup>ème</sup> étape : 10 min

Priorisation des meilleures idées et sélection d'un coup de cœur

Déroulement :

*Chaque personne met une étoile sur les trois idées qu'elles trouvent les plus pertinentes*

*Détermination de l'idée coup de cœur du groupe (l'idée qui a le plus d'étoiles)*

Si le temps le permet : Échange en lien avec la mise en oeuvre :

*Est-ce que cette idée peut faire partie du plan d'action de l'entreprise?*

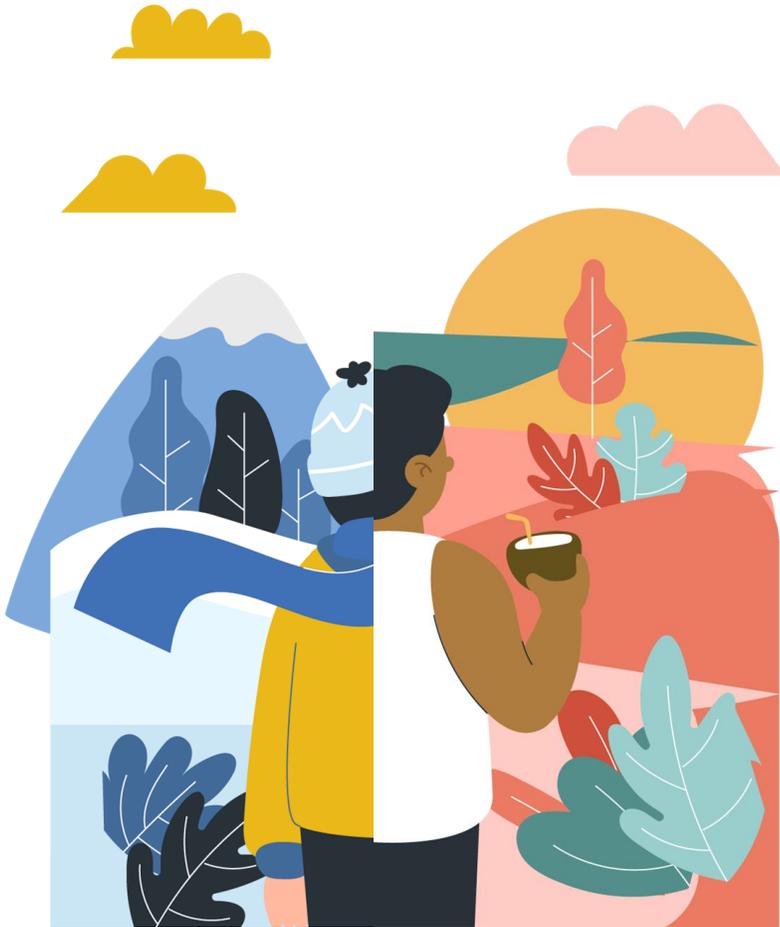
*Quelles sont les ressources nécessaires?*

*Comment cette idée s'intègre au calendrier de travail/échancier de l'entreprise?*

## Fin de l'atelier - retour en plénière

- Qu'avez-vous retenu de cet exercice ?
- Quelle idée vous semble la plus porteuse pour votre entreprise ?





# Colloque sur l'emploi saisonnier

Travailler au rythme des saisons : innovations  
et solutions RH

Avec la participation financière de :

Québec 