



Des initiatives inspirantes pour garder votre équipe engagée au fil des saisons

Présentations d'initiatives sectorielles : formation, assurances collectives,
horticulture ornementale



Isabelle Prévost
Directrice générale
HortiCompétences



Jean-Samuel Maynard
Entrepreneur paysagiste
Paysages Knowlton

KNOWLTON
PAYSAGES - LANDSCAPES



Des initiatives en formation initiale et continue pour garder l'équipe engagée durant la basse saison

Les DEP rémunérés en alternance travail-études (COUD) et les activités de formation continue

Avec le soutien financier du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Québec 

DEP rémunérés en alternance travail-études (COUD)

Objectif: former et diplômer des travailleurs, en formule d'alternance travail-études :

- ✓ DEP – Réalisation d'aménagements paysagers (1035 h)
- ✓ DEP – Élagage (915 h)

Travailleurs ciblés: employés en poste ou jumelés

Collaboration: entreprises (40% de la formation) et centres de formation professionnelle (60 %) dans plusieurs régions du Québec, heures de formation réparties en fonction de la saisonnalité.

Financement: 3,2 millions

Programme COUD de la CPMT (MESS)
Tout au long du DEP, les participants sont rémunérés tant en classe qu'en entreprise (remboursement salarial maximum de 25 000\$).



DEP rémunérés en alternance travail-études (COUD) : résultats 2023-2024



DEUX FORMATIONS SUBVENTIONNÉES
DEP EN ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES

DEP RÉALISATION D'AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

DEP ÉLAGAGE

Obtenez une subvention pour rémunérer vos employés en formation!

Projet soutenu dans le cadre du Programme de formations de courte durée (COUD).

Avec l'aide financière de : Québec  HortiCompétences 
Comité sectoriel de main-d'œuvre EN HORTICULTURE ORNEMENTALE - commercialisation et services

Rendez-vous sur www.horticompetences.ca/programme-coud/ pour trouver les coordonnées des centres de formation offrant le programme.



DEP Réalisation d'aménagements paysagers

90 participants - 62 entreprises



DEP Élagage

35 participants - 28 entreprises

Formation rémunérée en alternance travail-études (COUD) : Impacts pour les entreprises

Selon les entreprises, le projet permet de:

- ✓ Former et fidéliser une main-d'œuvre existante
- ✓ Accroître leur attrait au niveau du recrutement
- ✓ Pourvoir des postes vacants
- ✓ Pouvoir compter sur des employés plus performants
- ✓ Augmenter le niveau de motivation individuel et de l'équipe
- ✓ Pour les travailleurs expérimentés, une reconnaissance des acquis est possible

100 %

- ✓ des entreprises qui ont répondu au sondage de satisfaction sont d'avis que le programme répond aux besoins des entreprises
- ✓ d'entre elles sont intéressées à renouveler l'expérience

Formation rémunérée en alternance travail-études (COUD) : Impacts pour les travailleurs

Selon les travailleurs, le projet permet de:

- ✓ Obtenir un diplôme reconnu tout en étant rémunéré
- ✓ Développer ou parfaire ses compétences dans un milieu encadrant
- ✓ Être confronté à la réalité rapidement VS la théorie
- ✓ Renforcer l'appartenance au secteur de l'horticulture
- ✓ Faciliter l'intégration en milieu de travail
- ✓ Favoriser l'avancement de carrière / augmentation de salaire

Témoignage:

« Chez Paysages Knowlton , le programme m'a permis de mettre rapidement en pratique mes apprentissages techniques, tout en étant rémunérée, c'est un WOW!

Ce qui fait de Paysage Knowlton un employeur de choix! »

- Esther Roux

Formation rémunérée en alternance travail-études (COUD) : Implication de l'employeur

Implication de l'employeur :

- ✓ Prévoir de 15 à 20 heures d'implication au total pour l'employeur en plus des heures du superviseur de stage (chef d'équipe)
- ✓ Sélectionner des projets qui facilitent l'apprentissage
- ✓ Dédier un chef d'équipe pour accompagner le stagiaire

Rétention à 100
%

« Chez PAYSAGE KNOWLTON , le programme est maintenant proposé à tous nos employés n'ayant pas de formation professionnelle, qu'ils soient expérimentés ou pas! »

- Jean-Samuel Maynard

Activités de formation continue durant la basse saison

Objectif: développer les compétences des travailleurs
durant la saison d'inactivité des entreprises :

- ✓ Thématiques techniques
- ✓ Thématiques en ressources humaines

Travailleurs ciblés: pour gestionnaires et employés

Cet hiver, 230 participants inscrits issus d'une centaine
d'entreprises.

Financement: plusieurs projets totalisant 239 000 \$
du programme Impulsion Compétences de la CPMT
(MESS).

Plusieurs acteurs clés et sources de financement possibles.

