



Des initiatives inspirantes pour garder votre équipe engagée au fil des saisons

Présentations d'initiatives sectorielles : formation, assurances collectives,
horticulture ornementale



Isabelle Prévost
Directrice générale
HortiCompétences



Jean-Samuel Maynard
Entrepreneur paysagiste
Paysages Knowlton

KNOWLTON
PAYSAGES - LANDSCAPES



Des initiatives en formation initiale et continue pour garder l'équipe engagée durant la basse saison

Les DEP rémunérés en alternance travail-études (COUD) et les activités de formation continue

Avec le soutien financier du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Québec 

DEP rémunérés en alternance travail-études (COUD)

Objectif: former et diplômer des travailleurs, en formule d'alternance travail-études :

- ✓ DEP – Réalisation d'aménagements paysagers (1035 h)
- ✓ DEP – Élagage (915 h)

Travailleurs ciblés: employés en poste ou jumelés

Collaboration: entreprises (40% de la formation) et centres de formation professionnelle (60 %) dans plusieurs régions du Québec, heures de formation réparties en fonction de la saisonnalité.

Financement: 3,2 millions

Programme COUD de la CPMT (MESS)
Tout au long du DEP, les participants sont rémunérés tant en classe qu'en entreprise (remboursement salarial maximum de 25 000\$).



DEP rémunérés en alternance travail-études (COUD) : résultats 2023-2024

DEUX FORMATIONS SUBVENTIONNÉES
DEP EN ALTERNANCE TRAVAIL-ÉTUDES

**DEP RÉALISATION
D'AMÉNAGEMENTS
PAYSAGERS**

DEP ÉLAGAGE

Obtenez une
subvention
pour rémunérer
vos employés
en formation !

Projet soutenu dans le cadre du Programme
de formations de courte durée (COUD).

Avec l'aide financière de :

Québec 

HortiCompétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE -
commercialisation et services

Rendez-vous sur www.horticompetences.ca/programme-coud/
pour trouver les coordonnées des centres de formation offrant le programme.



DEP Réalisation d'aménagements
paysagers

90 participants - 62 entreprises



DEP Élagage

35 participants - 28 entreprises

Formation rémunérée en alternance travail-études (COUD) : Impacts pour les entreprises

Selon les entreprises, le projet permet de:

- ✓ Former et fidéliser une main-d'œuvre existante
- ✓ Accroître leur attrait au niveau du recrutement
- ✓ Pourvoir des postes vacants
- ✓ Pouvoir compter sur des employés plus performants
- ✓ Augmenter le niveau de motivation individuel et de l'équipe
- ✓ Pour les travailleurs expérimentés, une reconnaissance des acquis est possible

100 %

- ✓ des entreprises qui ont répondu au sondage de satisfaction sont d'avis que le programme répond aux besoins des entreprises
- ✓ d'entre elles sont intéressées à renouveler l'expérience

Formation rémunérée en alternance travail-études (COUD) : Impacts pour les travailleurs

Selon les travailleurs, le projet permet de:

- ✓ Obtenir un diplôme reconnu tout en étant rémunéré
- ✓ Développer ou parfaire ses compétences dans un milieu encadrant
- ✓ Être confronté à la réalité rapidement VS la théorie
- ✓ Renforcer l'appartenance au secteur de l'horticulture
- ✓ Faciliter l'intégration en milieu de travail
- ✓ Favoriser l'avancement de carrière / augmentation de salaire

Témoignage:

« Chez Paysages Knowlton , le programme m'a permis de mettre rapidement en pratique mes apprentissages techniques, tout en étant rémunérée, c'est un WOW!

Ce qui fait de Paysage Knowlton un employeur de choix! »

- Esther Roux

Formation rémunérée en alternance travail-études (COUD) : Implication de l'employeur

Implication de l'employeur :

- ✓ Prévoir de 15 à 20 heures d'implication au total pour l'employeur en plus des heures du superviseur de stage (chef d'équipe)
- ✓ Sélectionner des projets qui facilitent l'apprentissage
- ✓ Dédier un chef d'équipe pour accompagner le stagiaire

Rétention à 100
%

« Chez PAYSAGE KNOWLTON , le programme est maintenant proposé à tous nos employés n'ayant pas de formation professionnelle, qu'ils soient expérimentés ou pas! »

- Jean-Samuel Maynard

Activités de formation continue durant la basse saison

Objectif: développer les compétences des travailleurs
durant la saison d'inactivité des entreprises :

- ✓ Thématiques techniques
- ✓ Thématiques en ressources humaines

Travailleurs ciblés: pour gestionnaires et employés

Cet hiver, 230 participants inscrits issus d'une centaine
d'entreprises.

Financement: plusieurs projets totalisant 239 000 \$
du programme Impulsion Compétences de la CPMT
(MESS).

Plusieurs acteurs clés et sources de financement possibles.

