

Projet pilote de recrutement international

Cinq entreprises de transformation des produits aquatiques ont participé à un projet pilote de recrutement international de travailleurs étrangers, pour un total de 162 postes comblés. Le projet a été mis sur pied par le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM), en collaboration avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) ainsi que son partenaire au Mexique, le Service national de l'emploi (SNE). L'objectif était d'accompagner les entreprises pour les rendre plus autonomes dans leurs démarches d'embauche de candidats. Elles ont pu ainsi faire des économies d'échelle significatives.

État du projet : terminé (mai 2023 à janvier 2024)

Avec le soutien financier du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration



Maillage d'emplois saisonniers

Le Chantier sur la saisonnalité, pour lequel le CQRHT assure la coordination, a réalisé une vaste étude permettant de recenser les initiatives au Québec et à l'international en matière de maillages d'emplois saisonniers, d'en dresser un portrait et de cerner les facteurs de succès de cette pratique.

30 études de cas ont été documentées parmi les secteurs du Chantier (tourisme, agriculture, horticulture ornementale, aménagement forestier et pêches maritimes) démontrant que le maillage d'emplois saisonniers était une solution efficace aux enjeux de main-d'œuvre saisonnière.

État du projet : terminé (avril 2021 – mars 2023)

Avec le soutien financier du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et du ministère du Tourisme

